

Umowa o współodpowiedzialności majątkowej za powierzone mienie

zawarta w dnia pomiędzy:

1., zwanym dalej pracodawcą,

a

2. zatrudnionymi w jego zakładzie pracy:

1) Pan (Pani), zam. w,
ul.....,

2) Pan (Pani), zam. w,
ul.....,

3) Pan (Pani), zam. w,
ul.....,

zwanymi dalej pracownikami,

o następującej treści:

§ 1

1. Pracodawca powierza łącznie pracownikom na podstawie inwentaryzacji mienie znajdujące się w następującym miejscu jego powierzenia, wymienione w spisie inwentaryzacyjnym w arkuszach nr z dnia r., sporządzonych na dzień r., stanowiących załącznik do tej umowy, znajdujących się w
2. Strony oświadczają zgodnie, iż na przyjęcie wspólnej odpowiedzialności materialnej wyrazili zgodę wszyscy pracownicy zatrudnieni w wymienionym miejscu powierzenia mienia.

§ 2

Pracownicy przyjmują łącznie wspólną odpowiedzialność materialną za szkody spowodowane niedoborem w mieniu powierzonym z obowiązkiem wyliczenia się, a wymienionym w

Pracownicy ponoszą tę odpowiedzialność w następujących częściach określonych procentowo lub w ułamku w odniesieniu do każdego poszczególnego odpowiedzialnego materialnie pracownika:

- 1) - %
- 2) - %

3)- %
(imiona i nazwiska pracowników oraz procentowy stosunek odpowiedzialności)

Nie wyklucza to możliwości indywidualnej, zawinionej odpowiedzialności pracowników za całość lub część niedoboru w wysokości określonej (procentowo lub w ułamku).

§ 3

Pracownicy mogą również ponosić odpowiedzialność materialną indywidualną za inne powierzone im mienie.

§ 4

1. Każda zmiana w składzie pracowników wymienionych w § 2 wymaga zawarcia nowej umowy o wspólnej odpowiedzialności materialnej.
2. Nieobecność pracownika w pracy w okresie wynoszącym nie ma wpływu na zakres jego odpowiedzialności. Jednak w razie przedłużenia tej nieobecności poza wymieniony okres strony przystąpią niezwłocznie lub najpóźniej w ciągu 7 dni od dnia upływu tego okresu do przeprowadzenia inwentaryzacji.
3. W razie powrotu pracownika do pracy przed rozpoczęciem lub zakończeniem inwentaryzacji wymienionej w ust. 2 jest on nadal związany tą umową. W razie powrotu do pracy, po zakończeniu tej inwentaryzacji, pracownik jest związany tą umową do dnia zakończenia inwentaryzacji.

§ 5

Pracownikowi ma prawo do:

- 1) uczestniczenia w inwentaryzacji mienia osobiście, a w razie gdy nie ma możliwości wzięcia udziału w inwentaryzacji z powodu choroby lub innej ważnej przyczyny, może wskazać na piśmie inną osobę, która za zgodą pracodawcy weźmie udział w inwentaryzacji,
- 2) wglądu w księgi rachunkowe pracodawcy w zakresie dotyczącym rozliczenia powierzonego mienia,
- 3) uczestniczenia w przyjmowaniu i wydawaniu mienia,
- 4) zgłoszenia pracodawcy żądania przeprowadzenia inwentaryzacji w razie stwierdzenia nieprawidłowego wykonania obowiązków związanych z pieczę nad powierzonym mieniem przez innego pracownika odpowiedzialnego, wymienionego w § 2,

- 5) odstąpienia od umowy ze skutkiem na przyszłość, jeżeli w terminie 7 dni liczonym od dnia zgłoszenia żądania przeprowadzenia inwentaryzacji nie zostanie ona rozpoczęta lub nie nastąpi odsunięcie od pracy w miejscu powierzenia mienia pracownika, którego dotyczą zarzuty.

§ 6

Pracodawca jest zobowiązany zapewnić pracownikom możliwość sprawowania osobistego nadzoru nad powierzonym mieniem przez zapewnienie swobodnego dostępu do mienia w miejscu dostępu do mienia, w czasie wykonywania pracy lub określonych czynności w miejscu powierzenia mienia.

§ 7

Pracodawca może odstąpić od umowy w każdym czasie. Wówczas do przeprowadzenia inwentaryzacji należy przystąpić niezwłocznie, nie później niż w terminie 3 dni od dnia odstąpienia od umowy.

Pracownik może wypowiedzieć umowę na piśmie z 14-dniowym okresem wypowiedzenia. Do przeprowadzenia inwentaryzacji należy przystąpić przed upływem okresu wypowiedzenia, a zakończyć inwentaryzację najpóźniej w dniu rozwiązania umowy.

Pracownik może odstąpić od umowy ze skutkiem na przyszłość w razie nieuwzględnienia przez pracodawcę jego zarzutów dotyczących utraty zaufania do innych pracowników i cofnięcia zgody na dalsze wykonywanie pracy lub czynności przez tych pracowników.

W przypadkach wymienionych w ust. 2 i 3 pracownik ponosi odpowiedzialność materialną do dnia zakończenia inwentaryzacji, jeżeli ta inwentaryzacja zostanie rozpoczęta w wymaganym terminie. W razie niedokonania inwentaryzacji w tym terminie pracownik jest wolny od odpowiedzialności materialnej od dnia rozwiązania umowy.

§ 8

Wszelkie zmiany i uzupełnienia umowy wymagają zachowania formy pisemnej pod rygorem ich nieważności.

§ 9

W sprawach nie uregulowanych w umowie mają zastosowanie przepisy art. 124-125 k.p. i rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 4 października 1974 r. w sprawie wspólnej

odpowiedzialności materialnej pracowników za powierzone mienie (tj. Dz.U. z 1996 r. nr 143, poz. 663).

§ 10

Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

.....
.....
.....
(podpisy pracowników)

.....
(podpis pracodawcy
lub osoby upoważnionej
w imieniu pracodawcy)

....., dnia.....

Powierzenie pracownikowi mienia z obowiązkiem wyliczenia/zwrotu

Na podstawie art. 124 par. 1 k.p. pracodawca..... powierza Panu
będącemu pracownikiem mienie stanowiące narzędzia pracy, które pracownik powinien
zwrócić/wyliczyć się.

Wykaz mienia:

.....
.....

(określić rodzaj mienia lub jego ilość)

Mienie powierzone pracownikowi znajduje się w wydzielonym, zamkniętym magazynie, do
którego klucze znajdują się w kasie pancernej w siedzibie pracodawcy. Dostęp do kluczy
mają wyłącznie pracownik oraz pracodawca.

podpis pracodawcy

.....

data i podpis pracownika

.....

Oświadczenie pracownika

Pracownik oświadcza, iż wykaz mienia (rodzaj oraz ilość) został sporządzony na podstawie
spisu inwentarza przeprowadzonego z udziałem stron (pracownik)

..... (pracodawca) (inne osoby biorące udział w
inwentaryzacji) w dniu.....

.....

podpis pracownika