


# WSKAŹNIKI I STAWKI

## KWIECIEŃ

Dziennik Gazeta Prawna, 8 kwietnia 2013 nr 68 (3458)  gazetaprawna.pl

STAN PRAWNY NA DZIEŃ 5.04.2013 R.

### PODATKI

## 1. Odsetki, kary, zasady zaokrąglania

### 1.1. Odsetki ustawowe

#### Podstawa prawna:

- rozporządzenie Rady Ministrów z 4 grudnia 2008 r. w sprawie wysokości odsetek ustawowych (Dz.U. nr 220, poz. 1434)

Stawka odsetek ustawowych	Okres obowiązywania
13%	od 15 grudnia 2008 r.

### 1.2. Odsetki za zwłokę od zaległości podatkowych i składkowych

#### Podstawa prawna:

- art. 56 ustawy z 29 sierpnia 1997 r. – Ordynacja podatkowa (t.j. Dz.U. z 2012 r., poz. 749; ost. zm. Dz.U. z 2013 r., poz. 35) – dalej Ordynacja podatkowa

Stawka podstawowa	Stawka obniżona*	Okres obowiązywania	Podstawa prawna
11,5%	8,63%	od 7 marca 2013 r.	M.P. z 2013 r., poz. 163

\* Od 1 stycznia 2009 r. istnieje możliwość zapłaty odsetek za zwłokę w wysokości 75% stawki. Ulga w spłacie odsetek dotyczy podatników, którzy złożyli skutecznie korektę deklaracji wraz z uzasadnieniem przyczyn korekty i zapłacili w całości, w ciągu 7 dni od dnia złożenia korekty, zaległość podatkową (art. 56 § 1a i 1b Ordynacji podatkowej).

### 1.3. Opłata prolongacyjna

#### Podstawa prawna:

- art. 57 § 2 Ordynacji podatkowej

Stawka	Okres obowiązywania	Podstawa prawna
5,75%	od 7 marca 2013 r.	M.P. z 2013 r., poz. 163

## 2. Podatek dochodowy od osób fizycznych

### 2.1. Skala podatkowa

#### Podstawa prawna:

- art. 27 ustawy z 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (t.j. Dz.U. z 2012 r., poz. 361; ost. zm. Dz.U. z 2013 r., poz. 21) – dalej ustawa o PIT

#### Skala podatkowa w 2012 r. i 2013 r.\*

Podstawa obliczenia podatku w złotych		Podatek wynosi
ponad	do	
	85 528	18% minus kwota zmniejszająca podatek 556 zł 02 gr
85 528		14 839 zł 02 gr + 32% nadwyżki ponad 85 528 zł

\* W 2013 r. skala podatkowa nie uległa zmianie w stosunku do roku 2012.

Kwota zmniejszająca podatek w 2012 r. i 2013 r.*		Roczny dochód niepowodujący obowiązku zapłaty podatku
miesięczna	roczna	
46,33 zł	556,02 zł	3091 zł

\* Kwota zmniejszająca podatek w 2013 r. nie uległa zmianie w stosunku do roku 2012.

### 2.2. Koszty uzyskania przychodów ze stosunku pracy, stosunku służbowego, spółdzielczego stosunku pracy oraz pracy nakładczej

#### Podstawa prawna:

- art. 22 ust. 2 ustawy o PIT

#### Koszty uzyskania przychodów w 2012 r. i 2013 r.\*

Dla osoby zatrudnionej:	Miesięczne	Roczne
na jedną umowę o pracę	111 zł 25 gr	1335 zł
na więcej niż jedną umowę (w jednym lub w więcej niż jednym zakładzie pracy)	111 zł 25 gr	2002 zł 05 gr
w jednym zakładzie pracy, położonym w innej miejscowości niż miejsce czasowego lub stałego zamieszkania, nieotrzymującej dodatku za rozłąkę	139 zł 06 gr	1668 zł 72 gr
w kilku zakładach pracy położonych w innej miejscowości niż miejsce czasowego lub stałego zamieszkania, nieotrzymującej dodatku za rozłąkę	139 zł 06 gr	2502 zł 56 gr

\* Koszty uzyskania przychodów w 2013 r. nie uległy zmianie w stosunku do roku 2012.

### 2.3. Koszty uzyskania przychodów z praw autorskich

#### Podstawa prawna:

- art. 22 ust. 9 i 10 ustawy o PIT

#### Koszty uzyskania przychodów w 2013 r.

Źródło przychodów	Wysokość kosztów	Maksymalna kwota kosztów w zł w roku podatkowym
Zapłata twórcy za przeniesienie prawa własności wynalazku, topografii układu scalonego, wzoru użytkowego, wzoru przemysłowego, znaku towarowego lub wzoru zdobniczego	50%	50% koszty uzyskania przychodów poniesione przez podatnika łącznie w roku podatkowym nie mogą przekroczyć kwoty 42 764 zł, tj. 1/2 kwoty stanowiącej górną granicę pierwszego przedziału skali podatkowej. Podatnik może zastosować faktyczne koszty uzyskania, nawet jeżeli w roku podatkowym przekroczyły ww. limit, pod warunkiem że jest w stanie udokumentować, że takie koszty poniósł.
Opłata licencyjna za przeniesienie prawa stosowania wynalazku, topografii układu scalonego, wzoru użytkowego, wzoru przemysłowego, znaku towarowego lub wzoru zdobniczego, otrzymana w pierwszym roku trwania licencji od pierwszej jednostki, z którą zawarto umowę licencyjną	50%	
Korzystanie przez twórców z praw autorskich i artystów wykonawców z praw pokrewnych, w rozumieniu odrębnych przepisów, lub rozporządzanie przez nich tymi prawami	50%	

### 2.4. Ryczałt od przychodów ewidencjonowanych – limity przychodów

#### Podstawa prawna:

- art. 6 ust. 4 i 6, art. 21 ust. 1b ustawy z 20 listopada 1998 r. o ryczałtowym podatku dochodowym od niektórych przychodów osiąganych przez osoby fizyczne (Dz.U. nr 144, poz. 930; ost. zm. Dz.U. z 2012 r., poz. 1540)

Uprawnieni do ryczałtu	W 2013 r.
Podatnicy mogą wybrać opodatkowanie w formie ryczałtu od przychodów ewidencjonowanych, jeżeli w poprzednim roku podatkowym uzyskali: <ul style="list-style-type: none"><li>przychody z działalności gospodarczej prowadzonej wyłącznie samodzielnie w wysokości nieprzekraczającej 150 000 euro*</li><li>przychody wyłącznie z działalności prowadzonej w formie spółki, a suma przychodów wspólników spółki z tej działalności nie przekroczyła kwoty 150 000 euro*</li><li>przychody z działalności prowadzonej samodzielnie lub w formie spółki, opodatkowane wyłącznie w formie karty podatkowej lub za część roku na zasadach ogólnych, a łączne przychody nie przekroczyły kwoty 150 000 euro*</li></ul>	615 300 zł (równowartość 150 tys. euro)
Prawo do kwartalnego rozliczenia ryczałtu mają podatnicy, których przychody z działalności prowadzonej samodzielnie albo przychody spółki – w roku poprzedzającym rok podatkowy – nie przekroczyły kwoty stanowiącej równowartość 25 000 euro*	102 550 zł (równowartość 25 tys. euro)

\* Przeliczenia na walutę polską dokonuje się według średniego kursu euro ogłaszanego przez NBP, obowiązującego 1 października roku poprzedzającego rok podatkowy. Kurs euro 1 października 2012 r. wyniósł 4,1020 zł.

## 3. Podatek dochodowy od osób prawnych

### 3.1. Stawka podatku

#### Podstawa prawna:

- art. 19 ustawy z 15 lutego 1992 r. o podatku dochodowym od osób prawnych (t.j. Dz.U. z 2011 r. nr 74, poz. 397; ost. zm. Dz.U. z 2013 r., poz. 21)

Stawka podatku dochodowego od osób prawnych w 2012 i 2013 r. wynosi **19% podstawy opodatkowania**. Stawka podatku dochodowego od dywidend i innych przychodów z tytułu udziału w zyskach osób prawnych mających siedzibę lub zarząd na terytorium RP wynosi **19% uzyskanego przychodu**.

## 5. VAT

### 5.1. Mały podatnik VAT

#### Podstawa prawna:

- art. 2 pkt 25 ustawy o VAT

W 2013 r. status „małego podatnika VAT” posiada	podatnik, u którego wartość sprzedaży (wraz z kwotą podatku)	nie przekroczyła w 2012 r. kwoty 1 200 000 euro <b>(4 922 000 zł)*</b>
W 2013 r. status „małego podatnika VAT” posiada	podatnik prowadzący przedsiębiorstwo maklerskie zarządzający funduszami inwestycyjnymi, będący agentem, zleceniobiorcą lub inną osobą świadczącą usługi o podobnym charakterze, z wyjątkiem komisji – jeżeli kwota prowizji lub innych postaci wynagrodzenia za wykonane usługi (wraz z kwotą podatku)	nie przekroczyła w 2012 r. kwoty odpowiadającej równowartości 45 000 euro <b>(185 000 zł)*</b>

Małym podatnikiem może być również podatnik rozpoczynający w trakcie roku podatkowego wykonywanie czynności opodatkowanych VAT, gdy przewidywana przez niego wartość sprzedaży nie przekroczy w proporcji do okresu prowadzonej sprzedaży odpowiednio kwoty 1 200 000 euro lub 45 000 euro\*.

\* Utrata statusu „małego podatnika” nastąpi, jeżeli podatnik przekroczy w trakcie roku podatkowego podane limity wartości sprzedaży.

Przeliczenia kwot wyrażonych w euro dokonuje się według średniego kursu euro ogłaszanego przez NBP na pierwszy dzień roboczy października poprzedniego roku podatkowego, w zaokrągleniu do 1000 zł. Kurs euro na dzień 1 października 2012 r. wyniósł 4,1020 zł.

# WSKAŹNIKI I STAWKI

## UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE I ZDROWOTNE

### 1. Składki

#### 1.1. Kwota rocznego ograniczenia podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i Fundusz Emerytur Pomostowych

##### Podstawa prawna:

- art. 19 ustawy z 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (t.j. Dz.U. z 2009 r. nr 205, poz. 1585; ost. zm. Dz.U. z 2012 r., poz. 1342) – dalej ustawa o s.u.s.

Rok kalendarzowy	Kwota rocznego ograniczenia podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe	Podstawa prawna
2012	105 780 zł	M.P. z 2011 r. nr 115, poz. 1160
2013	111 390 zł	M.P. z 2012 r., poz. 1018

#### 1.2. Ograniczenie podstawy wymiaru składki na dobrowolne ubezpieczenie chorobowe

##### Podstawa prawna:

- art. 20 ust. 3 ustawy o s.u.s.

Składki na dobrowolne ubezpieczenie chorobowe	Maksymalna podstawa wymiaru składki na dobrowolne ubezpieczenie chorobowe
grudzień 2012 r. – luty 2013 r.	8775,55 zł (tj. 250% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w III kwartale 2012 r.)
marzec – maj 2013 r.	9225,75 zł (tj. 250% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w IV kwartale 2012 r.)

#### 1.3. Składki na ubezpieczenia za pracowników

##### Podstawa prawna:

- art. 16, art. 22 ustawy o s.u.s.
- art. 36 ustawy z 19 grudnia 2008 r. o emeryturach pomostowych (Dz.U. nr 237, poz. 1656; ost. zm. Dz.U. z 2012 r., poz. 637) – dalej ustawa o emeryturach pomostowych
- art. 79 ustawy z 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (t.j. Dz.U. z 2008 r. nr 164, poz. 1027; ost. zm. Dz.U. z 2013 r., poz. 154) – dalej ustawa o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych
- art. 27b ustawy z 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz.U. z 2012 r., poz. 361; ost. zm. Dz.U. z 2013 r., poz. 21) – dalej ustawa o PIT

Składki na ubezpieczenia	Finansujący	
	pracodawca	pracownik
Emerytalne	9,76%	9,76%
Rentowe	6,50%	1,50%
Chorobowe	–	2,45%
Wypadkowe	stopa procentowa składki jest ustalana w sposób opisany w pkt 1.4.	
Fundusz Emerytur Pomostowych (FEP)	1,5%	–
Zdrowotne	–	9%
Składka na ubezpieczenie zdrowotne podlegająca odliczeniu od podatku dochodowego	–	7,75%

#### 1.4. Składki na ubezpieczenie wypadkowe (1.04.2013 r. – 31.03.2014 r.)

##### Podstawa prawna:

- art. 27–33 ustawy z 30 października 2002 r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych (t.j. Dz.U. z 2009 r. nr 167, poz. 1322; ost. zm. Dz.U. z 2012 r., poz. 637)
- załącznik nr 2 do rozporządzenia ministra pracy i polityki społecznej z 29 listopada 2002 r. w sprawie różnicowania stopy procentowej składki na ubezpieczenie społeczne z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych w zależności od zagrożeń zawodowych i ich skutków (Dz.U. nr 200, poz. 1692; ost. zm. Dz.U. z 2012 r., poz. 285)

ZUS ustala stopę procentową składki na ubezpieczenie wypadkowe tylko tym płatnikom, którzy za trzy ostatnie lata kalendarzowe składali informację ZUS IWA. Pozostali płatnicy samodzielnie ustalają stopę procentową składki. Stopę procentową składki ustala się na cały rok składkowy. Rokiem składkowym jest okres od 1 kwietnia danego roku kalendarzowego do 31 marca następnego roku kalendarzowego.

##### 1. Ustalanie stopy procentowej składki na ubezpieczenie wypadkowe przez płatników składek podlegających wpisowi do rejestru REGON, zgłaszających do ubezpieczenia wypadkowego nie więcej niż 9 ubezpieczonych.

Stopa procentowa składki na ubezpieczenie wypadkowe wynosi 50% najwyższej stopy procentowej ustalonej na dany rok składkowy dla grup działalności. W roku składkowym obejmującym okres od 1 kwietnia 2013 r. do 31 marca 2014 r. jest to 1,93%, czyli 50% z 3,86%.

##### 2. Ustalanie stopy procentowej składki na ubezpieczenie wypadkowe przez płatników składek podlegających wpisowi do rejestru REGON, zgłaszających do ubezpieczenia wypadkowego co najmniej 10 ubezpieczonych:

- Dla płatników, którzy przekazywali informację ZUS IWA za trzy kolejne ostatnie lata kalendarzowe, stopę procentową składki na ubezpieczenie wypadkowe ustala ZUS. Zawiadomienie o wysokości stopy procentowej składki na dany rok składkowy (od 1 kwietnia 2013 r. do 31 marca 2014 r.) płatnicy powinni otrzymać do 20 kwietnia 2013 r.
- Płatnicy, którzy nie przekazywali do ZUS informacji ZUS IWA za trzy ostatnie kolejne lata kalendarzowe, powinni samodzielnie ustalić stopę procentową składki na ubezpieczenie wypadkowe na rok składkowy obejmujący okres od 1 kwietnia 2013 r. do 31 marca 2014 r. w wysokości stopy procentowej dla grupy działalności, do której należą. Grupy działalności, kategorie ryzyka i stopy procentowe składki na ubezpieczenie wypadkowe dla grup działalności określa tabela obok.

##### 3. Ustalanie stopy procentowej składki na ubezpieczenie wypadkowe przez płatników składek niepodlegających wpisowi do rejestru REGON.

Stopa procentowa składki na ubezpieczenie wypadkowe wynosi 50% najwyższej stopy procentowej ustalonej na dany rok składkowy dla grup działalności. W okresie od 1 kwietnia 2013 r. do 31 marca 2014 r. stopa procentowa składki na ubezpieczenie wypadkowe wynosi 1,93% (50% z 3,86%).

#### Grupy działalności, kategorie ryzyka i stopy procentowe składki na ubezpieczenie wypadkowe dla grup działalności

Lp.	Grupa działalności	Kod PKD	Kategoria ryzyka	Stopa procentowa składki (%)
1	Uprawy rolne, chów i hodowla zwierząt, łowiectwo, włączając działalność usługową	A-01	9	2,53
2	Leśnictwo i pozyskiwanie drewna	A-02	13	3,60
3	Rybacko	A-03	5	1,47
4	Wydobywanie węgla kamiennego i węgla brunatnego (lignitu)	B-05	14	3,86
5	Górnictwo ropy naftowej i gazu ziemnego	B-06	12	3,33
6	Górnictwo rud metali	B-07	13	3,60
7	Pozostałe górnictwo i wydobywanie	B-08	7	2,00
8	Działalność usługowa wspomagająca górnictwo i wydobywanie	B-09	10	2,80
9	Produkcja artykułów spożywczych	C-10	6	1,73
10	Produkcja napojów	C-11	6	1,73
11	Produkcja wyrobów tytoniowych	C-12	4	1,20
12	Produkcja wyrobów tekstylnych	C-13	5	1,47
13	Produkcja odzieży	C-14	3	0,93
14	Produkcja skór i wyrobów ze skór wyprawionych	C-15	4	1,20
15	Produkcja wyrobów z drewna oraz korka, z wyłączeniem mebli; produkcja wyrobów ze słomy i materiałów używanych do wyplatania	C-16	9	2,53
16	Produkcja papieru i wyrobów z papieru	C-17	7	2,00
17	Poligrafia i reprodukcja zapisanych nośników informacji	C-18	3	0,93
18	Wytwarzanie i przetwarzanie koksu i produktów rafinacji ropy naftowej	C-19	5	1,47
19	Produkcja chemikaliów i wyrobów chemicznych	C-20	5	1,47
20	Produkcja podstawowych substancji farmaceutycznych oraz leków i pozostałych wyrobów farmaceutycznych	C-21	4	1,20
21	Produkcja wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych	C-22	6	1,73
22	Produkcja wyrobów z pozostałych mineralnych surowców niemetalicznych	C-23	8	2,26
23	Produkcja metali	C-24	10	2,80
24	Produkcja metalowych wyrobów gotowych, z wyłączeniem maszyn i urządzeń	C-25	7	2,00
25	Produkcja komputerów, wyrobów elektronicznych i optycznych	C-26	4	1,20
26	Produkcja urządzeń elektrycznych	C-27	6	1,73
27	Produkcja maszyn i urządzeń, gdzie indziej niesklasyfikowana	C-28	7	2,00
28	Produkcja pojazdów samochodowych, przyczep i naczep, z wyłączeniem motocykli	C-29	6	1,73
29	Produkcja pozostałego sprzętu transportowego	C-30	9	2,53
30	Produkcja mebli	C-31	7	2,00
31	Pozostała produkcja wyrobów	C-32	5	1,47
32	Naprawa, konserwacja i instalowanie maszyn i urządzeń	C-33	7	2,00
33	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	D-35	5	1,47
34	Pobór, uzdatnianie i dostarczanie wody	E-36	6	1,73
35	Odprowadzanie i oczyszczanie ścieków	E-37	5	1,47
36	Działalność związana ze zbieraniem, przetwarzaniem i unieszkodliwianiem odpadów: odzysk surowców	E-38	8	2,26
37	Działalność związana z rekultywacją i pozostała działalność usługowa związana z gospodarką odpadami	E-39	5	1,47
38	Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków	F-41	7	2,00
39	Roboty związane z budową obiektów inżynierii lądowej i wodnej	F-42	8	2,26
40	Roboty budowlane specjalistyczne	F-43	6	1,73
41	Handel hurtowy i detaliczny pojazdami samochodowymi; naprawa pojazdów samochodowych	G-45	3	0,93
42	Handel hurtowy, z wyłączeniem handlu pojazdami samochodowymi	G-46	4	1,20
43	Handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi	G-47	3	0,93
44	Transport lądowy oraz transport rurociągowy	H-49	5	1,47
45	Transport wodny	H-50	7	2,00
46	Transport lotniczy	H-51	4	1,20
47	Magazynowanie i działalność usługowa wspomagająca transport	H-52	6	1,73
48	Działalność pocztowa i kurierska	H-53	5	1,47
49	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	I	3	0,93
50	Informacja i komunikacja	J	3	0,93
51	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	K	2	0,67
52	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	L	3	0,93
53	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	M	3	0,93
54	Wynajem i dzierżawa	N-77	4	1,20
55	Działalność związana z zatrudnieniem	N-78	4	1,20
56	Działalność organizatorów turystyki, pośredników i agentów turystycznych oraz pozostała działalność usługowa w zakresie rezerwacji i działalności z nią związane	N-79	2	0,67
57	Działalność detektywistyczna i ochroniarska	N-80	3	0,93
58	Działalność usługowa związana z utrzymaniem porządku w budynkach i zagospodarowaniem terenów zieleni	N-81	5	1,47
59	Działalność związana z administracyjną obsługą biura i pozostała działalność wspomagająca prowadzenie działalności gospodarczej	N-82	2	0,67
60	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne, organizacje i zespoły eksterytorialne	O, U	3	0,93
61	Edukacja	P	3	0,93
62	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	Q	4	1,20
63	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	R	3	0,93
64	Pozostała działalność usługowa, gospodarstwa domowe zatrudniająca pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	S, T	3	0,93

#### 1.5. Składka na ubezpieczenie zdrowotne

##### Podstawa prawna:

- art. 79 ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych

Rok	Wysokość składki na ubezpieczenie zdrowotne
2013	9% podstawy wymiaru

## 1.6. Składka na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

### Podstawa prawna:

- art. 30 ustawy budżetowej na rok 2013 z 25 stycznia 2013 r. (Dz.U. z 2013 r., poz. 169)

Rok	Wysokość składki na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
2013	<b>0,10%</b> kwot wypłat stanowiących podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe bez ograniczenia

## 1.7. Składki na ubezpieczenia osób prowadzących działalność

### Podstawa prawna:

- art. 18 ust. 8 ustawy o s.u.s.
- art. 81 ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych

Kwota prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia w 2013 r. wynosi 3713 zł.

Składki na ubezpieczenia społeczne i FP	Styczeń – grudzień 2013 r.
Podstawa wymiaru	<b>2227,80 zł</b> (tj. 60% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia na 2013 r.)
Składki na ubezpieczenie: – emerytalne – rentowe – chorobowe – wypadkowe	<b>434,87 zł</b> (tj. 19,52%) <b>178,22 zł</b> (tj. 8%) <b>54,58 zł</b> (tj. 2,45%) liczone w zależności od liczby ubezpieczonych i grupy działalności
Fundusz Pracy	<b>54,58 zł</b> (tj. 2,45%)
Ubezpieczenie zdrowotne: – podstawa wymiaru – składka – składka odliczana od podatku	<b>2908,13 zł</b> (tj. 75% przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw w IV kw. 2012 r., włącznie z wypłatami z zysku) <b>261,73 zł</b> (tj. 9%) <b>225,38 zł</b> (tj. 7,75%)

## 1.8. Składki na ubezpieczenia społeczne pracowników młodocianych

### Podstawa prawna:

- § 19 rozporządzenia Rady Ministrów z 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz.U. nr 60, poz. 278; ost. zm. Dz.U. z 2012 r., poz. 980)

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w IV kwartale 2012 r. wyniosło: **3690,30 zł** (komunikat prezesa GUS z 11 lutego 2013 r. – M.P. z 2013 r., poz. 88).

#### I rok nauki pracownika młodocianego

Okres ubezpieczenia	Grudzień 2012 r. – luty 2013 r.		Marzec – maj 2013 r.		
	Podstawa wymiaru	Finansowanie przez płatnika	Finansowanie przez ubezpieczonego	Finansowanie przez płatnika	Finansowanie przez ubezpieczonego
Podstawa wymiaru	<b>140,41 zł</b> (nie mniej niż 4% przeciętnego wynagrodzenia w III kwartale 2012 r.)			<b>147,61 zł</b> (nie mniej niż 4% przeciętnego wynagrodzenia w IV kwartale 2012 r.)	
Emerytalne	<b>13,70 zł</b> (tj. 9,76%)	<b>13,70 zł</b> (tj. 9,76%)	<b>14,41 zł</b> (tj. 9,76%)	<b>14,41 zł</b> (tj. 9,76%)	
Rentowe	<b>9,13 zł</b> (tj. 6,5%)	<b>2,11 zł</b> (tj. 1,5%)	<b>9,59 zł</b> (tj. 6,5%)	<b>2,21 zł</b> (tj. 1,5%)	
Chorobowe	–	<b>3,44 zł</b> (tj. 2,45%)	–	<b>3,62 zł</b> (tj. 2,45%)	

#### II rok nauki pracownika młodocianego

Okres ubezpieczenia	Grudzień 2012 r. – luty 2013 r.		Marzec – maj 2013 r.		
	Podstawa wymiaru	Finansowanie przez płatnika	Finansowanie przez ubezpieczonego	Finansowanie przez płatnika	Finansowanie przez ubezpieczonego
Podstawa wymiaru	<b>175,51 zł</b> (nie mniej niż 5% przeciętnego wynagrodzenia w III kwartale 2012 r.)			<b>184,52 zł</b> (nie mniej niż 5% przeciętnego wynagrodzenia w IV kwartale 2012 r.)	
Emerytalne	<b>17,13 zł</b> (tj. 9,76%)	<b>17,13 zł</b> (tj. 9,76%)	<b>18,01 zł</b> (tj. 9,76%)	<b>18,01 zł</b> (tj. 9,76%)	
Rentowe	<b>11,41 zł</b> (tj. 6,5%)	<b>2,63 zł</b> (tj. 1,5%)	<b>11,99 zł</b> (tj. 6,5%)	<b>2,77 zł</b> (tj. 1,5%)	
Chorobowe	–	<b>4,30 zł</b> (tj. 2,45%)	–	<b>4,52 zł</b> (tj. 2,45%)	

#### III rok nauki pracownika młodocianego

Okres ubezpieczenia	Grudzień 2012 r. – luty 2013 r.		Marzec – maj 2013 r.		
	Podstawa wymiaru	Finansowanie przez płatnika	Finansowanie przez ubezpieczonego	Finansowanie przez płatnika	Finansowanie przez ubezpieczonego
Podstawa wymiaru	<b>210,61 zł</b> (nie mniej niż 6% przeciętnego wynagrodzenia w III kwartale 2012 r.)			<b>221,42 zł</b> (nie mniej niż 6% przeciętnego wynagrodzenia w IV kwartale 2012 r.)	
Emerytalne	<b>20,56 zł</b> (tj. 9,76%)	<b>20,56 zł</b> (tj. 9,76%)	<b>21,61 zł</b> (tj. 9,76%)	<b>21,61 zł</b> (tj. 9,76%)	
Rentowe	<b>13,69 zł</b> (tj. 6,5%)	<b>3,16 zł</b> (tj. 1,5%)	<b>14,39 zł</b> (tj. 6,5%)	<b>3,32 zł</b> (tj. 1,5%)	
Chorobowe	–	<b>5,16 zł</b> (tj. 2,45%)	–	<b>5,42 zł</b> (tj. 2,45%)	

## 1.9. Składka na Fundusz Pracy

### Podstawa prawna:

- art. 29 ustawy budżetowej na rok 2013 z 25 stycznia 2013 r.

Rok	Wysokość składki na Fundusz Pracy
2013	<b>2,45%</b> podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne

## 1.10. Składka na Fundusz Emerytur Pomostowych

### Podstawa prawna:

- art. 36 ustawy o emeryturach pomostowych

Rok	Wysokość składki na Fundusz Emerytur Pomostowych
2013	<b>1,5%</b> podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne

## 1.11. Składki na ubezpieczenia pracowników przebywających na urloпах wychowawczych

### Podstawa prawna:

- art. 81 ust. 8 pkt 10 ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych
- art. 6 ust. 1 pkt 19, art. 18 ust. 5b i ust. 14 ustawy o s.u.s.
- komunikat prezesa GUS z 11 lutego 2013 r. w sprawie przeciętnego wynagrodzenia w IV kwartale 2012 r. (M.P. z 2013 r., poz. 88)

Okres obowiązywania	Podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe	Podstawa wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne
1 marca – 31 maja 2013 r.	2214,18 zł	520 zł

## 1.12. Składki na ubezpieczenia osób, które rozpoczęły wykonywanie działalności gospodarczej

### Podstawa prawna:

- art. 18a ustawy o s.u.s.

Osoby prowadzące pozarolniczą działalność gospodarczą w okresie pierwszych 24 miesięcy kalendarzowych wykonywania działalności gospodarczej mogą płacić składki na ubezpieczenia społeczne obliczane od niższej podstawy wymiaru, tj. od zadeklarowanej kwoty nie niższej niż 30% minimalnego wynagrodzenia.

#### Składki na ubezpieczenie osób rozpoczynających działalność w 2013 r.

Składki na ubezpieczenia społeczne	Styczeń – grudzień 2013 r.
Podstawa wymiaru	<b>480,00 zł</b> (tj. 30% kwoty minimalnego wynagrodzenia)
Składki na ubezpieczenie: – emerytalne – rentowe – chorobowe – wypadkowe	<b>93,70 zł</b> (tj. 19,52%) <b>38,40 zł</b> (tj. 8%) <b>11,76 zł</b> (tj. 2,45%) liczone w zależności od liczby ubezpieczonych i grupy działalności
Ubezpieczenie zdrowotne: – podstawa wymiaru – składka – składka odliczana od podatku	<b>2908,13 zł</b> (tj. 75% przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw w IV kw. 2012 r., włącznie z wypłatami z zysku) <b>261,73 zł</b> (tj. 9%) <b>225,38 zł</b> (tj. 7,75%)

## PRAWO PRACY

### 1. Nominalny wymiar czasu pracy w 2013 r.\*

#### Podstawa prawna:

- art. 130 ustawy z 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 1998 r. nr 21, poz. 94; ost. zm. Dz.U. z 2013 r., poz. 2) – dalej k.p.

Miesiąc	Wymiar (godz.)	Miesiąc	Wymiar (godz.)
styczeń	176	lipiec	184
luty	160	sierpień	168
marzec	168	wrzesień	168
kwiecień	168	październik	184
maj	160	listopad	152
czerwiec	160	grudzień	160

\* Wymiar dla osób pracujących w podstawowym systemie czasu pracy od poniedziałku do piątku.

## 2. Podróże służbowe i jazdy lokalne

### 2.1. Maksymalne stawki za 1 km przebiegu pojazdu

#### Podstawa prawna:

- § 2–3 rozporządzenia ministra infrastruktury z 25 marca 2002 r. w sprawie warunków ustalania oraz sposobu dokonywania zwrotu kosztów używania do celów służbowych samochodów osobowych, motocykli i motorowerów niebędących własnością pracodawcy (Dz.U. nr 27, poz. 271; ost. zm. Dz.U. z 2011 r. nr 61, poz. 308) – dalej rozporządzenie w sprawie zwrotu kosztów używania samochodów

Okres obowiązywania	Samochód osobowy		Motocykl	Motorower
	o poj. skok. do 900 cm sześć.	o poj. skok. powyżej 900 cm sześć.		
od 14 listopada 2007 r.	0,5214 zł	0,8358 zł	0,2302 zł	0,1382 zł

## WSKAŹNIKI I STAWKI

### 2.2. Maksymalne miesięczne kwoty ryczałtu za używanie samochodów osobowych

#### Podstawa prawna:

- § 3 rozporządzenia w sprawie zwrotu kosztów używania samochodów

Okres obowiązywania	Gmina i miasto	Dla samochodu osobowego o pojemności skokowej silnika	
		do 900 cm sześć.	powyżej 900 cm sześć.
od 14 listopada 2007 r.	do 100 tys. mieszkańców (limit 300 km)	156,42 zł	250,74 zł
	ponad 100 tys. do 500 tys. mieszkańców (limit 500 km)	260,70 zł	417,90 zł
	ponad 500 tys. mieszkańców (limit 700 km)	364,98 zł	585,06 zł

### 2.3. Podróże służbowe w kraju

#### Podstawa prawna:

- rozporządzenie ministra pracy i polityki społecznej z 29 stycznia 2013 r. w sprawie należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej (Dz.U. z 2013 r., poz. 167)

Rodzaj świadczenia	Zasady rozliczania podróży służbowych
<b>Dieta</b>	<p><b>Jeśli podróż trwa nie dłużej niż dobę:</b>  <b>0 zł</b> za podróż trwającą poniżej 8 godzin  <b>15,00 zł</b> za podróż trwającą od 8 do 12 godzin  <b>30,00 zł</b> za podróż trwającą powyżej 12 do 24 godzin  <b>Jeśli podróż trwa dłużej niż dobę:</b>  <b>30,00 zł</b> za każdą dobę  <b>15,00 zł</b> za każdą rozpoczętą dobę do 8 godzin  <b>30,00 zł</b> za każdą rozpoczętą dobę ponad 8 godzin            Dieta nie przysługuje:            1) za czas delegowania do miejscowości pobytu stałego lub czasowego pracownika oraz w przypadkach, o których mowa w § 10 rozporządzenia;            2) jeżeli pracownikowi zapewniono bezpłatne całodzienne wyżywienie.            Kwotę diety zmniejsza się o koszt zapewnionego bezpłatnego wyżywienia, przyjmując, że każdy posiłek stanowi odpowiednio:            1) śniadanie – 25% diety;            2) obiad – 50% diety;            3) kolacja – 25% diety.</p>
<b>Zwrot kosztów przejazdów</b>	<p>Zwrot kosztów przejazdu w wysokości udokumentowanej biletami lub fakturami obejmującymi <b>cenę biletu środka transportu, wraz ze związanymi z nimi opłatami dodatkowymi</b>, w tym miejscówkami, z uwzględnieniem przysługującej pracownikowi ulgi na dany środek transportu, bez względu na to, z jakiego tytułu ulga ta przysługuje. Na wniosek pracownika pracodawca może wyrazić zgodę na przejazd w podróży samochodem osobowym, motocyklem lub motorowerem niebędącym własnością pracodawcy. W takim przypadku pracownikowi przysługuje zwrot kosztów przejazdu w wysokości:  <b>Ilość przejechanych kilometrów × Stawka za 1 km przebiegu (maksymalna stawka za 1 km przebiegu została podana na str. E3)</b></p>
<b>Zwrot kosztów noclegów</b>	<p>Zwrot kosztów w wysokości stwierdzonej rachunkiem, jednak nie wyższej za jedną dobę hotelową niż 20-krotność stawki diety. W uzasadnionych przypadkach pracodawca może wyrazić zgodę na zwrot kosztów noclegu stwierdzonych rachunkiem w wysokości przekraczającej powyższy limit.            Ryczałt <b>45,00 zł</b> – jeżeli pracownikowi nie zapewniono bezpłatnego noclegu i który nie przedłożył rachunku.            Ryczałt za nocleg przysługuje wówczas, gdy nocleg trwał co najmniej 6 godzin pomiędzy godzinami 21.00 a 7.00.            Zwrot kosztów noclegu lub ryczałt za nocleg nie przysługuje za czas przejazdu, a także jeżeli pracodawca uzna, że pracownik ma możliwość codziennego powrotu do miejscowości stałego lub czasowego pobytu.</p>
<b>Zwrot kosztów dojazdów środkami komunikacji miejscowej</b>	<p><b>6,00 zł</b> za każdą rozpoczętą dobę pobytu w podróży.            Ryczałt nie przysługuje, jeżeli pracownik nie ponosi kosztów dojazdów oraz gdy na wniosek pracownika pracodawca wyrazi zgodę na pokrycie udokumentowanych kosztów dojazdów środkami komunikacji miejscowej.</p>
<b>Zwrot innych udokumentowanych wydatków</b>	<p>Inne wydatki związane z podróżą służbową są zwracane na podstawie przedstawionych rachunków.</p>

### 2.4. Podróże służbowe poza granicami kraju

#### Podstawa prawna:

- rozporządzenie ministra pracy i polityki społecznej z 29 stycznia 2013 r. w sprawie należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej (Dz.U. z 2013 r., poz. 167)

Rodzaj świadczenia	Zasady zwrotu wydatków związanych z zagraniczną podróżą służbową
<b>Dieta</b>	<p>Wysokość diety za dobę podróży w poszczególnych państwach jest określona w załączniku do rozporządzenia. Dieta przysługuje w wysokości obowiązującej dla docelowego państwa podróży. W przypadku podróży zagranicznej odbywanej od dwóch lub więcej państw pracodawca może ustalić więcej niż jedno państwo docelowe.  <b>Dieta w pełnej wysokości</b> przysługuje za każdą dobę podróży.  <b>1/3 diety</b> przysługuje za niepełną dobę podróży trwającej do 8 godzin.  <b>50% diety</b> przysługuje za niepełną dobę podróży trwającej ponad 8 do 12 godzin.            Dieta w pełnej wysokości przysługuje za niepełną dobę podróży trwającej ponad 12 godzin.  <b>25% diety</b> przysługuje pracownikowi, który otrzymuje za granicą bezpłatne całodzienne wyżywienie.            Dieta ulega pomniejszeniu o:  <b>15% diety</b> – gdy pracownikowi zapewniono śniadanie,  <b>30% diety</b> – gdy pracownikowi zapewniono obiad,  <b>30% diety</b> – gdy pracownikowi zapewniono kolację.            Pracownikowi, który otrzymuje za granicą należność pieniężną na wyżywienie, dieta nie przysługuje. Jeżeli należność pieniężna jest niższa od diety, pracownikowi przysługuje wyrównanie do wysokości należnej diety.  <b>25% diety</b> przysługuje pracownikowi za każdy dzień (dobę) pobytu w szpitalu lub innym zakładzie leczniczym za granicą.</p>

<b>Zwrot kosztów przejazdów</b>	<p>Zwrot kosztów przejazdu w wysokości udokumentowanej biletami lub fakturami obejmującymi <b>cenę biletu środka transportu, wraz ze związanymi z nimi opłatami dodatkowymi</b>, w tym miejscówkami, z uwzględnieniem przysługującej pracownikowi ulgi na dany środek transportu, bez względu na to, z jakiego tytułu ulga ta przysługuje. Na wniosek pracownika pracodawca może wyrazić zgodę na przejazd w podróży samochodem osobowym, motocyklem lub motorowerem niebędącym własnością pracodawcy. W takim przypadku pracownikowi przysługuje zwrot kosztów przejazdu w wysokości:  <b>Ilość przejechanych kilometrów × Stawka za 1 km przebiegu (maksymalna stawka za 1 km przebiegu została podana na str. E3).</b></p>
<b>Zwrot kosztów noclegów</b>	<p>Za nocleg przysługuje pracownikowi zwrot kosztów w wysokości stwierdzonej rachunkiem hotelowym, w granicach ustalonego na ten cel limitu określonego w załączniku do rozporządzenia. W razie nieprzedłożenia rachunku za nocleg przysługuje <b>25% limitu</b>. Ryczałt ten nie przysługuje za czas przejazdu. W uzasadnionych przypadkach pracodawca może wyrazić zgodę na zwrot kosztów za nocleg w hotelu, stwierdzonych rachunkiem, w wysokości przekraczającej ww. limit. Zwrot kosztów noclegu pracownikowi nie przysługuje, gdy pracodawca lub strona zagraniczna zapewnia pracownikowi bezpłatny nocleg.</p>
<b>Zwrot kosztów dojazdów środkami komunikacji miejscowej</b>	<p><b>Ryczałt w wysokości jednej diety w miejscowości docelowej</b> przysługuje pracownikowi na pokrycie kosztów dojazdu z dworca i do dworca kolejowego, autobusowego, portu lotniczego lub morskiego za granicą oraz w każdej innej miejscowości, w której pracownik korzystał z noclegu.            W przypadku gdy pracownik ponosi powyższe koszty wyłącznie w jedną stronę, przysługuje mu <b>ryczałt w wysokości 50% diety</b>.            Ryczałt w wysokości 10% diety za każdą rozpoczętą dobę pobytu w podróży – przysługuje pracownikowi na pokrycie kosztów dojazdów środkami komunikacji miejscowej.  <b>Ryczałty nie przysługują, jeżeli pracownik:</b>            1) odbywa podróż pojazdem samochodowym, motocyklem lub motorowerem (służbowym lub prywatnym);            2) ma zapewnione bezpłatne dojazdy;            3) nie ponosi kosztów, na których pokrycie przeznaczone są wymienione ryczałty.</p>
<b>Zwrot innych wydatków</b>	<p>Pracownikowi przysługuje zwrot wydatków określonych przez pracodawcę odpowiednio do uzasadnionych potrzeb.</p>

## 3. ZFŚS i świadczenia urlopowe

### 3.1. Wysokość odpisów na ZFŚS w 2013 r.

#### Podstawa prawna:

- art. 5a ustawy z 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (t.j. Dz.U. z 2012 r., poz. 592; ost. zm. Dz.U. z 2012 r., poz. 1456) – dalej ustawa o ZFŚS
- obwieszczenie prezesa GUS z 18 lutego 2011 r. w sprawie przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej w 2010 r. i w drugim półroczu 2010 r. (M.P. nr 15, poz. 156)

Podstawa naliczania odpisów na ZFŚS w 2013 r.	2917,14 zł	
<b>Odpis podstawowy w 2013 r.</b>		
Na jednego pracownika	37,5%	1093,93 zł
Na jednego pracownika zatrudnionego w szczególnie uciążliwych warunkach pracy	50%	1458,57 zł
Na jednego młodocianego:		
■ w pierwszym roku nauki	5%	145,86 zł
■ w drugim roku nauki	6%	175,03 zł
■ w trzecim roku nauki	7%	204,20 zł
<b>Fakultatywne zwiększenia odpisu/funduszu</b>		
Na każdą zatrudnioną osobę, w stosunku do której orzeczono znaczny lub umiarkowany stopień niepełnosprawności, wysokość odpisu można zwiększyć o 6,25%		182,32 zł
Na każdego emeryta i rencistę objętego opieką socjalną zakładu pracy można zwiększyć fundusz o 6,25%		182,32 zł
Można zwiększyć fundusz o 7,5% na każdą osobę, pod warunkiem przeznaczenia całego zwiększenia na prowadzenie żłobka lub klubu dziecięcego utworzonego przez pracodawcę		218,79 zł

### 3.2. Świadczenia urlopowe w 2013 r.

#### Podstawa prawna:

- art. 3 ust. 3–4 ustawy o ZFŚS

Pracownik	Zatrudnienie na	Kwota świadczenia urlopowego w 2013 r.
zatrudniony w normalnych warunkach pracy	1/4 etatu	273,48 zł
	1/2 etatu	546,97 zł
	3/4 etatu	820,45 zł
	1 etat	<b>1093,93 zł</b>
zatrudniony w szczególnie uciążliwych warunkach pracy	1/4 etatu	364,64 zł
	1/2 etatu	729,29 zł
	3/4 etatu	1093,93 zł
	1 etat	<b>1458,57 zł</b>
młodociany	I rok nauki	145,86 zł
	II rok nauki	175,03 zł
	III rok nauki	204,20 zł

## 4. Wynagrodzenia

### 4.1. Minimalne wynagrodzenie pracowników w 2013 r.

#### Podstawa prawna:

- art. 6 ust. 1 i 2 ustawy z 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. nr 200, poz. 1679; ost. zm. Dz.U. z 2005 r. nr 157, poz. 1314)
- rozporządzenie Rady Ministrów z 14 września 2012 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2013 r. (Dz.U. z 2012 r., poz. 1026)

Termin obowiązywania	Minimalne wynagrodzenie	Minimalne wynagrodzenie w pierwszym roku pracy (80%)
Od 1 stycznia 2013 r.	<b>1600 zł</b>	<b>1280 zł</b>